

Améliorez vos processus RH en intégrant les enjeux de la Diversité

> Cycle de formation à Nanterre le 19 octobre 2009

La CCIP Hauts-de-Seine, en partenariat avec l'ACSé, IMs Entreprendre pour la Cité, organise un cycle d'ateliers pratiques de 5 journées à partir du mois d'octobre. Cette formation vise à améliorer le système de gestion des ressources humaines des entreprises et de recrutement. Elle repose sur le partage d'expérience et le soutien méthodologique du consultant.

FORMATION

AMÉLIOREZ VOS PROCESSUS RH en intégrant les enjeux de la diversité

> 5 JOURS d'ateliers

> 19 octobre
19 novembre
15 décembre 2009
21 janvier
et 23 février 2010.

> **CCIP** Hauts-de-Seine
6/8, rue des Trois
Fontanot
92000 Nanterre

> **INTERVENANTS :**
Khalid Hamdani,
directeur du Cabinet
Aequalis, consultant
senior en GRH
et
deux cadres de
L'Oréal et Oracle
France.

> **COÛT : 500 €**
(repas compris)

La gestion des ressources humaines dans une entreprise requiert pour les personnes exerçant cette fonction des connaissances de base de droit du travail, celui-ci étant au cœur des diverses situations rencontrées. Ce cycle vous permettra d'acquérir les bases juridiques et les outils nécessaires au développement d'une politique RH efficace et performante.

OBJECTIFS

- ▶ S'approprier les notions clés sur la thématique des discriminations
- ▶ Analyser le cadre juridique et les enjeux pour l'entreprise
- ▶ Connaître les outils et procédures de gestion des ressources humaines et de recrutement qui éliminent le risque discriminatoire et assurent l'efficacité managériale.
- ▶ Analyser collectivement le processus de recrutement et identifier les axes de progrès de chaque participant.
- ▶ Concevoir collectivement un outil pédagogique sur le recrutement efficace.
- ▶ Savoir diffuser l'information en interne pour éviter le risque et optimiser les bonnes pratiques.
- ▶ Discuter collectivement les incidences sur le management : outils, procédures, traçabilité, contrôle, reporting.
- ▶ Savoir jouer un rôle actif sur le territoire et intégrer la diversité dans sa communication au travers notamment de la Charte de la Diversité.

PARTICIPANTS

- ▶ Dirigeants d'entreprises.
- ▶ Responsables des ressources humaines.
- ▶ Chargés de recrutement.



Chambre de commerce
et d'industrie de Paris
Hauts-de-Seine

NOTIONS CLÉS ET CADRE JURIDIQUE

- La problématique de la diversité et les différents points dessinant les contours de la loi.
- Genèse, descriptif et progression du cadre légal (évolution et point actuel)
- Le caractère délictueux de l'acte discriminatoire et les contentieux possibles : judiciaires, pré-judiciaires (exemple de la Halde)
- Les préjudices d'image pour l'entreprise

DISCRIMINATION ET CHAÎNE RH

- Repérage des différents types de discrimination tout au long de la chaîne RH : l'amont du recrutement, le recrutement, l'intégration et le déroulement de carrière
- Analyse des critères discriminatoires et des logiques de raisonnement en lien avec les objectifs poursuivis (sélection, individualisation,...)

MINI DIAGNOSTIC DE SITUATION

- Présentation des situations entreprise par entreprise
- Diagnostic quantitatif et qualitatif des situations de chaque entreprise

FAVORISER LA DIVERSITÉ DANS LA SPHÈRE PROFESSIONNELLE

- Identification des risques liés aux habitudes et aux représentations
- Identification des zones de risque : recrutement, gestion des ressources humaines, tutorat, apprentissage, alternance, stages et déroulement de carrière
- Examen collectif des outils communs possibles (questionnaires, grilles de situation, argumentaires, procédures d'alerte et de contrôle...)
- La nécessité d'instaurer la traçabilité et l'archivage des échanges

LES BONNES PRATIQUES

- La nature, le contenu et le rôle d'un référentiel Ressources humaines
- La nature, le contenu et le rôle de guides pratiques du recrutement et de la gestion des ressources humaines.
- Identification et analyse des outils et des procédures efficaces en termes de recrutement et de management des RH. Les applications pratiques dans chaque entreprise participante
- La collaboration avec les acteurs du territoire en brainstorming
- Témoignage de deux entreprises signataires de la charte de la diversité, L'Oréal et Oracle France

La formation sera clôturée par la signature (en option) de la charte de la diversité lors d'un événement organisé au siège de la CCIP Hauts-de-Seine

RENSEIGNEMENTS/INSCRIPTIONS : Guillaume MALBERT 01 46 14 26 62